

ANEXA Nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 121/ 22.04.2019, cu modificările și completările ulterioare, menținută începând cu data de 01.03.2020 potrivit Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 35/ 06.03.2020

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
MARIAN CRISTIAN NEAGU

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARIII PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 1 ȘI DIN CADRUL DIRECȚIEI PUBLICE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR ȘI STARE CIVILĂ SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (1) ȘI ALIN. (7) DIN LEGEA NR. 153/2017**

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*2.080 lei										18720
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*2.080 lei										16640
A. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017										
Nr. crt.	FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
	0	1	2	3	4=3*2.080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
1	AUDITOR	SUPERIOR	S	4,239	8818	9480	9954	10452	10714	10982
2	AUDITOR	PRINCIPAL	S	3,865	8040	8643	9076	9530	9769	10014
3	AUDITOR	ASISTENT	S	3,616	7522	8087	8492	8917	9140	9369
4	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT, CONSILIER ACHIZITIIL PUBLICE	SUPERIOR	S	4,239	8818	9480	9954	10452	10714	10982
5	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT, CONSILIER ACHIZITIIL PUBLICE	PRINCIPAL	S	3,865	8040	8643	9076	9530	9769	10014

6	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT, CONSILIER ACHIZITIIL PUBLICE	ASISTENT	S	3,616	7522	8087	8492	8917	9140	9369
Nr. crt.	FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
	0	1	2	3	4=3*2.080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
7	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT, CONSILIER ACHIZITIIL PUBLICE	DEBUTANT	S	3,262	6785	7294	7659	8042	8244	8451
8	REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	SSD	3,251	6763	7271	7635	8017	8218	8424
9	REFERENT DE SPECIALITATE	PRINCIPAL	SSD	3,155	6563	7056	7409	7780	7975	8175
10	REFERENT DE SPECIALITATE	ASISTENT	SSD	3,060	6365	6843	7186	7546	7735	7929
11	REFERENT DE SPECIALITATE	DEBUTANT	SSD	2,964	6166	6629	6961	7310	7493	7681
12	REFERENT	SUPERIOR	M	2,868	5966	6414	6735	7072	7249	7431
13	REFERENT	PRINCIPAL	M	2,744	5708	6137	6444	6767	6937	7111
14	REFERENT	ASISTENT	M	2,618	5446	5855	6148	6456	6618	6784
15	REFERENT	DEBUTANT	M	2,494	5188	5578	5857	6150	6304	6462
<b>B. SALARIIL DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017</b>										
1	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	4,239	8818	9480	9954	10452	10714	10982
2	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	3,865	8040	8643	9076	9530	9769	10014

3	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	3,616	7522	8087	8492	8917	9140	9369
4	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	3,262	6785	7294	7659	8042	8244	8451
5	REFERENT	IA	M	2,868	5966	6414	6735	7072	7249	7431
6	REFERENT	I	M	2,744	5708	6137	6444	6767	6937	7111
Nr. crt.	FUNȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
	0	1	2	3	4=3*2.080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
7	REFERENT	II	M	2,618	5446	5855	6148	6456	6618	6784
8	REFERENT	DEBUTANT	M	2,494	5188	5578	5857	6150	6304	6462
9	SECRETAR- DACTILOGRAF	IA	M	2,340	4868	5234	5496	5771	5916	6064
10	SECRETAR- DACTILOGRAF	I	M;G	2,292	4768	5126	5383	5653	5795	5940
11	SECRETAR- DACTILOGRAF	DEBUTANT	M;G	2,244	4668	5019	5270	5534	5673	5815
12	SOFER	I	M;G	2,197	4570	4913	5159	5417	5553	5692
13	SOFER	II	M;G	2,149	4470	4806	5047	5300	5433	5569
14	MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	2,072	4310	4634	4866	5110	5238	5369
15	MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	2,024	4210	4526	4753	4991	5116	5244
16	MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1,976	4111	4420	4641	4874	4996	5121
17	MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1,929	4013	4314	4530	4757	4876	4998

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la art. 1 alin. (1) și art. 2 din H.G. Nr. 937/2018.

\*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

\* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017

\* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017

\*Potrivit prevederilor art. 18 alin. (1)-(2), începând cu data de 1 decembrie 2018, se acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.